

от " 25 " июня 2025 г.

### Кодекс этики и служебного поведения работников ГКУ КК "Кубаньбиоресурсы"

Настоящий кодекс этики и служебного поведения работников ГКУ КК "Кубаньбиоресурсы" разработан с целью внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру учреждения и направлен на формирование этичного, добросовестного поведения работников и организации в целом.

Этика и правила служебного поведения работников устанавливаются с помощью Кодекса этики, который представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения.

Цель Кодекса — установить этические нормы и правила для добросовестного выполнения профессиональной деятельности, обеспечить единую нравственно-нормативную основу поведения работников, сформировать нетерпимое отношение к коррупции.

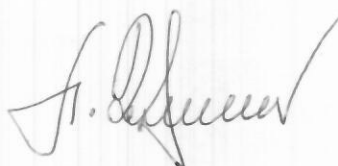
Основные принципы, на которых основывается деятельность работников: законность, профессионализм, добросовестность, конфиденциальность, справедливость, информационная открытость, ответственность, объективность при принятии решений.

Некоторые правила служебного поведения работников:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий учреждения;
- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий и иных общественных объединений;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- постоянно стремиться к обеспечению эффективного использования ресурсов, находящихся в распоряжении учреждения;
- соблюдать правила делового поведения и общения, проявлять корректность и внимательность в общении с населением и деловыми партнёрами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и граждан иностранных государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

За нарушение положений Кодекса, директор и работник учреждения несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Первый заместитель директора



А.Н.Коваленко